

01 ダイバーシティ タイムズ 創刊にあたって



ダイバーシティ
推進委員会

副学長/
教育改革センター長
今井 重男
委員長

本年1月に委員会が発足し、3月に推進宣言を発したのを機に、CUCダイバーシティの組織的な活動がスタートしました。建学理念で謳う「治道家」育成には、多様性の受容と尊重、そしてそれを活かすことが重要とされ、まさにダイバーシティ推進の考え方と合致します。皆さんと一緒にCUCダイバーシティを推進していきましょう。

02 ダイバーシティ推進について

千葉商科大学は多様な働き方をしていく現代社会において、多様化する学生への支援だけでなく、ダイバーシティの視点を持った学生を社会に輩出していくため、また教職員一人ひとりがその能力を十分に発揮できる環境づくりを推進し

ていくため、2019年12月にダイバーシティ推進体制検討プロジェクトを立ち上げました。2021年1月にはダイバーシティ推進委員会を発足し、千葉商科大学ダイバーシティ推進宣言をするともに推進体制の整備を進めています。



支援の取り組み

ダイバーシティ推進・啓発活動の一環として、2021年4月よりLGBTQイベント・女性研究者活躍支援に売上の一部を寄付することができる自動販売機を6号館ピロティに設置しています。

03 ダイバーシティ推進の 取り組みについて

ダイバーシティ推進宣言

建学の精神と理念に基づき、ダイバーシティの視点を持った学生を社会に輩出し、教職員一人ひとりが能力を十分に発揮できる環境づくりを推進していくことを目的とし、2021年3月にダイバーシティ推進を宣言しました。
(大学Webページで公開中)

学校法人千葉学園千葉商科大学ダイバーシティ推進宣言

千葉商科大学は、社会の動きに即応できる有用の学術、つまり、実学尊重の教育を実践し、高い倫理観を持ち、幅広い視野からものごとを判断し実行できる人材「治道家」を育成し、社会に貢献することを教育理念としています。「治道家」の育成には、多様性の受容と尊重、そしてそれを活かすことが重要となります。その実現のため、本学では人権を尊重し、性別、障がい、人種、国籍、民族、性的指向、性自認、宗教、信条等に基づき異なる差別も生まない環境を整えます。
この教育理念に基づき、これまでダイバーシティ推進に取り組んでまいりましたが、以下の基本方針を掲げ、さらに発展させることを宣言します。

基本方針

1. 千葉商科大学は、多様な知と豊かな感性が本学の教育理念の実現において極めて重要であることを認識し、多様性を受容し、尊重します。
2. 千葉商科大学は、すべての学生・教職員が異なる属性や多様な価値観を受容し、尊重しあうことの大切さを理解するよう啓発に取り組みます。
3. 千葉商科大学は、学内における種々の多様化に積極的に取り組み、すべての学生・教職員の個性と能力が十分に発揮できる教育・研究・就労環境を整備します。

2021年3月30日

学校法人千葉学園 理事長 内田 茂男
千葉商科大学 学長 原科 幸彦

学校法人千葉学園
千葉商科大学

ダイバーシティ
推進宣言

大学におけるダイバーシティ推進について [研修会]

教職員を対象に、ダイバーシティ推進に関する理解を深めるための啓発活動の一環として、研修会を開催します。

- 10/27 16:00~17:15 オンライン形式で開催予定
講師 > ダイバーシティ研究所 参与 井上 洋氏

ダイバーシティウィーク2021 [啓発イベント]

グローバル、ジェンダー、障がい支援などのテーマに触れ、改めて多様性を認識するためのきっかけづくりとして、学生・教職員を対象にさまざまなイベントを開催します。

- 11/22 13:30~15:15 [シンポジウム]
「共生社会について学ぶ」
- 11/24 13:45~15:15 [講演会]
企業におけるLGBTQとダイバーシティ&インクルージョン ~自分に合った職場をどう選ぶか~
- 11/25 13:30~15:15 [映画上映会]
ドキュメンタリー映画「HAFU ハーフ」
- 11/26 13:30~15:00 [映画上映会+座談会]
短編映画「カラソエの花」

※参加申込方法はCUC PORTALをご確認ください。

詳しくはWebへ▶ https://www.cuc.ac.jp/about_cuc/activity/diversity/index.html