

2021年度 個人研究実績・成果報告書

2022年 4月 24日

| | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|---------------------------------------|------|-------|
| 所属 | サービス創造学部 | 職名 | 准教授 | 氏名 | 清水 喜久 |
| 研究課題 | 企業価値向上に向けての実際と理論との関係について | | | | |
| 研究キーワード | 企業会計、コーポレートファイナンス、コンサルティング、ESG投資、SDGs | 当年度計画に対する達成度 | 3.概ね順調に研究が進展し、一定の成果を達成したが、一部に遅れ等が発生した | | |
| 関連するSDGs項目 | 9.産業と技術革新の基盤をつくろう | 17.パートナーシップで目標を達成しよう | 4.質の高い教育をみんなに | 該当なし | |
| <p>1. 研究成果の概要</p> <p>2021年度の研究の主なテーマは、企業会計とコーポレートファイナンスにおける教育方法への探求であった。実際、これまでの企業の財務担当者は、その職能の性格上、意思決定の固定化が経営行動を硬直化させてきたのである。即ち、コーポレートファイナンスといった財務職能の意思決定を高度化する思考を財務担当者自らが阻害してきたのである。本来であれば、企業は企業価値向上を目指し、コーポレートファイナンスの可能性を飛躍させる意思決定を財務担当者が目指すべきである。それがなぜ、このように自らの職能によりジレンマの罠に陥ってしまうのであろうか。これは決して珍しいことではない。だからこそ、この課題の探求には一定の意義があった。そして、その課題解決の一つの手法として、私は教育に舵を切ったのである。ところが、そのプロセスにおいて気づいたことは理論と実際の問題であった。</p> <p>その意味で、2021年度ではこのコーポレートファイナンスのジレンマを脱却するため、そのジレンマに陥ってしまう原因として、理論と実際の乖離を問題の所在としてきたのである。つまり、財務担当者の経験値がより精鋭化されることは、彼の持つ理論値をより固定化させるもので、だからこそ、サステナブルな経済状況にあって自らのステレオ化していく経験値が実体経済との溝を深めていくのではないだろうか。それが私の2021年度の結論であった。</p> <p>その課題に接近できたのは、これまで7年に及ぶ石井泰幸教授との共同研究の成果といえるだろう。石井泰幸教授とは、現在ドラッカーのマネジメントの研究、取り分け、ドラッカーが明らかにしようとしてきたイノベーションの可能性を探求するものであった。特に、ドラッカーが”マッキンゼーをコンサルティングの雄として飛躍させ、企業成長の意味とその可能性を明らかにしてきた”という事実は、私の研究に大きな示唆を与えたのである。</p> <p>そもそも、コンサルタントとは企業の成果を牽引する職業であるが、その成果はサステナブル社会においてこれまでの価値観をドラスティックに転換させ、短期的視点から長期的視座へとその考え方を変奏させた。これは、企業の内部組織だけでは乗り越えることができない考え方である。というのも、まさにこれまでの私の研究は、私の実務経験からにじみ出たものであり、このコンサルタントたる職業が理論と実際の統合であることは、私自身が暗黙知として獲得してきたものであったからだ。</p> <p>そして、このコンサルタントといった職業がなぜ企業組織に大きな力を与えるのか。これを私は自らの暗黙知からこの共同研究において明確にすることができた。それは企業の問題であり、企業と経済社会との関係とも言い換えることができる。つまり、我々が自らを意識したとき、自らは世界との関係を希求しようとする。これはヘーゲルが明らかにした自己と世界との関係であるが、コンサルタントこそが内向きになる企業組織に対し、世界経済へと外向きに目を向けさせ、企業と経済社会との仲介者となって企業と世界経済を結びつける役割を担っているのである。従って、こういったコンサルタントこそが、企業の経済社会との結合が、理論と実際との乖離といったジレンマを解決する可能性を持つ存在であると私は考えたのである。</p> | | | | | |

そして、この研究成果は 2022 年度の私の研究計画の目標となり、企業価値を最大化するコーポレートファイナンスが資金調達、事業投資、そしてその調達源泉（債権者、株主等）への資金の返済や還元活動を活性化し、株主保護をより明確にしたことである。また、同時に企業の役割が顧客並びにマルチステークホルダーの幸福の実現、即ち、ESG 投資、SDGs に結実するといったドラッカーの主張が高度に結合し、サステイナブル社会の可能性をさらに飛躍していくと私は考えている。

以上が 2021 年度の私の研究成果である。

2. 著書・論文・学会発表等（査読の有無及び海外研究機関等の研究者との国際共著論文がある場合は必ず記載）

【論文（査読あり）】

上記の研究成果の概要を 2022 年度では論文化する予定でいる。

【著書・論文（査読なし）】

上記に同じ。

【学会発表等】

上記を 2022 年度に学会で報告する予定。

3. 主な経費

2021 年度の計画書に基づき、適切に費消した。

4. その他の特筆すべき事項（表彰、研究資金の受入状況等）

実際の企業におけるコンサルティング活動等、それによる千葉商科大学の知名度アップと、学生受け入れ確保に寄与した。