

# ハラスメント防止ポスターコンテスト 2017



ハラスメントは、知らず知らずのうちに被害者にも加害者にもなることがある身近な問題です。人権の大切さを理解して、お互いを尊重して認め合える、ハラスメントのないキャンパスライフのために、このたび下記要領によりハラスメントを防止するためのポスター（CIDSコンテンツを含む）を募集します。

主催 学校法人千葉学園 ハラスメント防止対策委員会

賞 金：最優秀賞 10,000円  
優秀賞 5,000円

応募期間：2017年10月2日（月）～10月6日（金）

\*\*\*\*\*

## 応募要領

テーマ：「セクシュアル・ハラスメント」「パワー・ハラスメント」「アカデミック・ハラスメント」のなかから、1つテーマを選び応募してください。

学生・教職員がどのような行為がハラスメントに該当するかを理解し、注意喚起を促す内容を表現してください。

### ①セクシュアル・ハラスメント

「相手が不快と思う性的言動」によって個人の尊厳を傷つけ、学ぶ・働くことを困難にすることをいいます。基本的には、たとえ行為者本人が意識をしていなくても、相手が嫌だと感じたり、不利益を受けたらハラスメントに該当します。

事 例：◇卑わいな冗談や話をしたり、からかったりする。

◇無理矢理デートや食事に誘う。住居などについてくる。

◇性的な内容の電話をかけたり、メールや手紙を送りつける。

◇酒席で、無理やり隣にすわらせたり、お酌を強要する。

◇「彼氏（彼女）はいるのか」などプライバシーに触れることを言う。

### ②パワー・ハラスメント

職場において優位な立場にある人が、その権限を不要に行使し、職務上、従属的立場にある人に対し、その意に反する不当な取り扱いを行い、不利益や損害を与え、尊厳もしくは人格を侵害することをいいます。

事 例：◇「無能」「ばか」「やめてしまえ」など人格を侵害することを言う。

◇部下が上司に話しかけても、聞こえないふりをしたり、無視をする。

◇職務上、必要な情報を意図的に伝えない。

◇経験や知識を無視して過大な仕事を割り振り、できないと非難する。

◇個人の意見の違いを理由にして、不利益な人事措置をほのめかしたりする。

### ③アカデミック・ハラスメント

教育・研究活動上、指導的な立場にある人が、その指導を受ける人に対して、学業・研究・進学・働くことを妨害したり、尊厳や人格を侵害することをいいます。

事 例：◇人格を侵害するような侮辱的な発言をする（ばか、無能、話すだけ無駄だ）。

◇適正な指導の範囲を超えて大声で叱責したり、暴言を繰り返す。

◇「放任主義だ」「まずはやってみなさい」などと言い、研究指導やアドバイスを

- 一切しない。
- ◇ 正当な理由なく、課題を受け取らない。単位を与えない。
- ◇ 指導される者の研究成果や業績を搾取する。
- ◇ 単位や成績と引き換えに何らかの要求をする。
- ◇ 教育・研究上必要性のない私的な用事や手伝いを強いる。

**必要事項：** 次の文字情報をポスターに入れてください。

- ※ ハラスメント相談専用ダイヤル 090-2204-7330
- ※ 学校法人千葉学園ハラスメント防止対策委員会

**媒体の形式：** (1) ポスター

ア. サイズ：A 3 判、縦

採用後、A 4 判に縮小して掲示する場合があります。

イ. その他：自由に制作してください。

提出する際は PDF データに変換して提出してください。

**(2) CIDS コンテンツ**

ア. 表示可能なファイル形式

(ア) 画像 (png、jpg、bmp、gif)

画面サイズ：横 1440 × 縦 1080 (縦横比 4 : 3)

ファイル容量：3MB 程度まで

(イ) Power Point (パワーポイント) (ppt、pptx)

画面サイズ：横 1440 × 縦 1080 (縦横比 4 : 3)

ファイル容量：3MB 程度まで

(ウ) 動画

画面サイズ：横 1440 × 縦 1080 (縦横比 4 : 3)

時間：30 秒以内

音声：有り無しどちらでも可

イ. フォント

「メイリオ」「MS Pゴシック」「MS明朝」など標準のフォントを使用してください。

ウ. フォントのサイズ

無理なく読める字の大きさ

最低値：28pt

推奨値：42pt

**提出方法：** (1) 作品は E-Mail で jinji@cuc.ac.jp 宛に提出してください。

(2) メール の 件名 は 「ハラスメント防止ポスター (学籍番号)」 と し、メール の 本文 に 学部・学科・学籍番号・氏名・応募テーマ・応募媒体の種類 (ポスター、CIDS コンテンツ) を 記入 して ください。

(3) メール送信できない場合は、事前に連絡の上、USB メモリを本館 3 階人事課に持参してください。

**審査結果発表：** 2017 年 11 月下旬 (予定)

**審査員：** 学校法人千葉学園 ハラスメント防止対策委員会

- その他：** (1) 実際の使用にあたっては、表現等を修正していただく場合があります。  
(2) 採用された作品は学内掲示板またはCIDS（通称 キャンパスディスプレイ）等に掲出します。  
(3) 著作権、著作権は千葉商科大学に帰属します。

**問い合わせ先：** 本館3階人事課 E-Mail jinji@cuc.ac.jp

**参考資料：** 本学ウェブサイト掲載「ハラスメント防止対策についてのガイドライン」【学内限定】  
[http://www.cuc.ac.jp/internal/gakunai\\_harassment/i8qio00000010uj8-att/guide\\_201505.pdf](http://www.cuc.ac.jp/internal/gakunai_harassment/i8qio00000010uj8-att/guide_201505.pdf)