

2024 年度 個人研究実績・成果報告書

2025 年 4 月 26 日

所属	商経学部	職名	准教授	氏 名	土屋清人
研究課題	同族会社における労働分配率の問題点 ～中小企業の業種別 1 人当たり賃金格差の検証～				
研究キーワード	同族会社、労働分配率		当年度計画に対する達成度	1.目標を超える研究の進展・成果を達成した	
関連するSDGs項目	1. 貧困をなくそう	4. 質の高い教育をみんなに	8. 働きがいも経済成長も	12. つくる責任 つかう責任	
1. 研究成果の概要 中小企業のペイレシオを考える場合、同族会社の特殊性を鑑みる必要がある。まず、同族役員の報酬と、同族一族でない労働者の賃金の分配比率の差がどの程度あるか把握することが必要だ。そこで、中小企業のペイレシオの算定においては、CEO ペイレシオではなく、同族役員ペイレシオ（同族一族の役員報酬÷一人当たり賃金）を算出することが重要となる。同族役員ペイレシオとは、同族一族の役員報酬が従業員の賃金の何倍か示す数値を算出し論文にした。 2. 著書・論文・学会発表等 （できるだけご記入ください。査読の有無及び海外研究機関等の研究者との国際共著論文がある場合は必ず記載） 【論文（査読あり）】 【著書・論文（査読なし）】 ① 中小企業の人的資本可視化における業種別ペイレシオに関する提言 ～ 就職活動者および求職者のための同族役員ペイレシオの算定方法 ～ 千葉商大論叢 第 62 巻, 第 2 号, p. 79-102, ② 同族会社の視点から考察する労働分配率の問題点と役員報酬の生産性指標の提言 ～賃金分配率と役員報酬分配率から見る生産性の意義～ 千葉商大論叢 第 62 巻, 第 1 号, p. 97-119, 【学会発表等】 特になし。 3. 主な経費 図書費に使用。 4. その他の特筆すべき事項（表彰、研究資金の受入状況等） 特になし。 (本文は 2 ページ以内にまとめること)					