

千葉商科大学公式キャラクター
きゅっきい with ちどんぐり

©2026 学校法人千葉学園

事務職員の皆様へ

私たちの就労環境

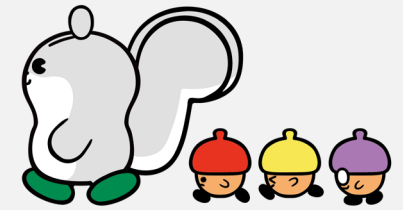


本リーフレットは、学園の制度をお知らせするとともに、制度の利用促進を目的として作成しています。

学校法人千葉学園
2026年6月

2026年度からの変更点 -3つの制度がリニューアル-

関連規程をご確認の上、ご利用ください。



Point 1

扶養手当の金額を一部増額



- 配偶者 : 月額 29,000円 (増額年間 ±0円)
 - 子ども/1人 : 月額 13,000円 (増額年間 25,500円) ※満22歳に達する年度末まで
 - 父母等/1人 : 月額 11,000円 (増額年間 1,500円)
- ※賞与時の支給を止め、毎月の給与支給時のみの支給となります。

Point 2

インフルエンザ予防接種費用補助の拡充



- 皮下注射タイプ 12歳以下の扶養親族について、当該年度に限り2回 (1回につき上限2,000円) まで補助対象とします。 ※当該年度1回→2回に拡充
- 経鼻噴霧タイプ 18歳以下の扶養親族について、当該年度に限り1回 (1回につき上限4,000円) まで補助対象とします。 ※上限2,000円→4,000円に拡充

Point 3

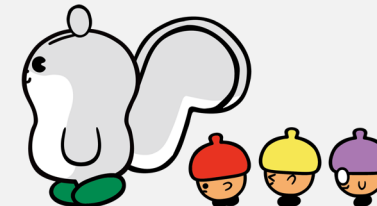
リフレッシュ休暇 対象期間の拡大



- 4月1日 (水) から2月28日 (日) の期間で取得可能です。

教職員と家族を大切にする 休暇制度・福利厚生制度

関連規程をご確認の上、ご利用ください。



法律を上回る 休暇制度



年次有給休暇は 入職日から付与

法律上の発生要件は「雇入れ日から6カ月連続して勤務している」「8割以上の出勤」

失効した年休は 20日まで積立

法律では、年次有給休暇の請求権は2年で時効消滅するとされていますが、本学では20日まで積立可能

看護休暇・介護休暇・ 妊娠中及び出産後1年以内の 通院休暇を有給扱い

休暇の取り扱いについて、有給・無給は事業主の判断に委ねられています

多種多様な 休暇制度



リフレッシュ休暇

4月～2月の間に取得可能な特別休暇を付与
(2025年度10日間)
(2026年度10日間)

自己啓発休暇

自己啓発のため休暇を希望する職員に対し、1年につき4日の特別休暇を付与

その他の特別休暇

結婚、配偶者の出産、忌引、年忌、災害罹災時等

充実した 福利厚生制度



人間ドック費用の補助

私学共済の補助とは別に、人間ドック費用に対し学園独自の補助(上限15,000円)

インフルエンザ 予防接種費用の補助

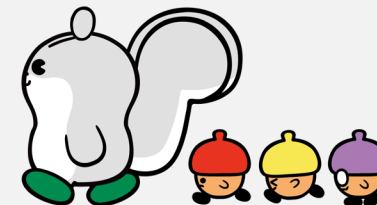
インフルエンザ予防接種費用を教職員本人及び扶養家族を対象に補助

内閣府ベビーシッター サービスの利用補助

内閣府指定のベビーシッターサービス事業者を利用した場合、利用料の一部を補助

育児・介護との両立に係る 支援制度&主な特別休暇

関連規程をご確認の上、ご利用ください。



育児関連



1 出生時育児休業

- 対象者：出生後8週間以内の子を養育する職員
- 取得方法：申し出による
- 期間：合計28日を限度

2 育児休業

- 対象者：生後満1年に達しない子を養育する職員
- 取得方法：申し出による
- 期間：原則生後1年、状況により最長2年

3 育児勤務

- 対象者：小学校1年生終了までの子を養育する職員
- 内容：1日につき2時間の範囲で勤務時間を短縮可

4 始業時間等の変更

- 対象者：小学校3年生終了までの子を養育する職員
- 内容：指定されたシフトの範囲内で始業時間を変更可（勤務時間の短縮はなし）

介護関連



1 介護休業

- 対象者：要介護状態の家族を介護する職員
- 取得方法：申し出による
- 期間：通算365日以内

2 介護休暇

- 対象者：要介護状態の家族がいる職員
- 取得可能日数：1年につき5日（対象家族2人以上10日）

3 介護勤務

- 対象者：要介護状態の家族を介護する職員
- 内容：1日につき2時間の範囲で勤務時間を短縮可

4 始業時間等の変更

- 対象者：要介護状態の家族を介護する職員
- 内容：指定されたシフトの範囲内で始業時間を変更可（勤務時間の短縮はなし）

特別休暇 (一部抜粋)



1 慶弔休暇

結婚・出産・家族の弔事の際に利用可能

2 看護等休暇

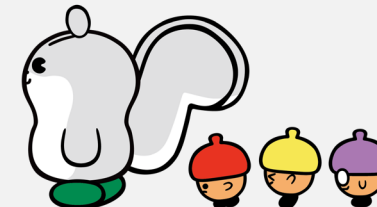
- 対象者：小学校3年生終了までの子を養育する職員
- 取得可能日数：1年につき5日（子が2人以上10日）

3 感染予防等特別休暇

- 対象者：職員本人または家族が感染症に罹患した場合
- 取得可能日数：本人罹患5日以内、家族罹患2日以内

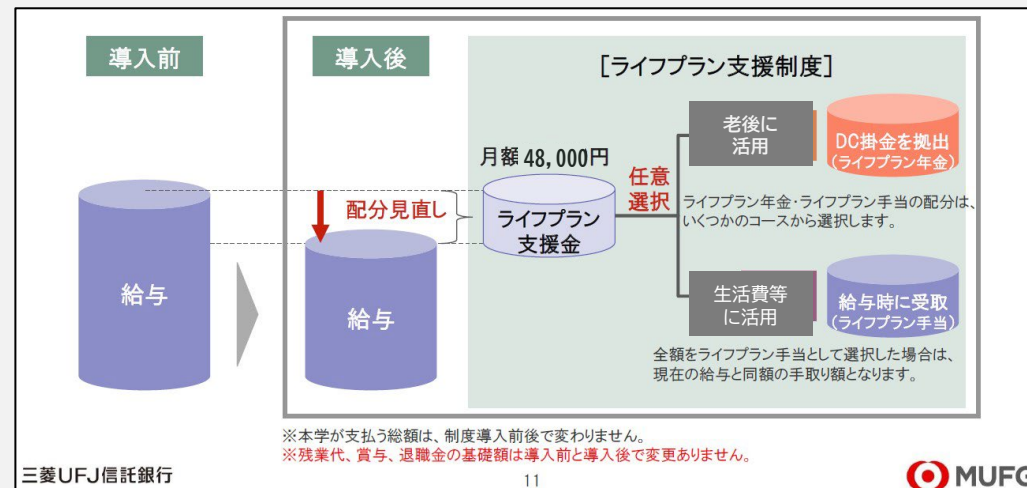
4 女性特別休暇

産前・産後休業
通院休暇
生理休暇



企業型確定拠出年金

- 教職員が老後の資産形成のため、公的年金（国民年金及び厚生年金）の補完として、老後資金形成のために毎月一定額を有利に積み立てることができる制度です。
- 税制優遇等（社会保険料・所得税・住民税）を活用して効率的に将来の資産形成ができる仕組みとなっています。
- 年1回6月に新規加入及びコース変更ができます（5月に申出）。
- 詳細は、ガイドブック「確定拠出年金ご加入セット」及びキャンパスストレージ保管の説明動画をご視聴ください。



私学共済制度

- 私立学校に勤務する教職員を対象とした社会保障制度です。
- ※詳細は、私学共済事業HPを参照の上、手続きについては人事課までご連絡ください。

健康関連

- ・人間ドック費用補助
- ・健康増進・介護相談サービス
- ・健康相談ダイヤル
- ・ヘルスケアポイント

結婚・出産関連

- ・結婚手当金の給付
- ・出産費の給付
- ・出産手当金の給付
- ・出産祝品

介護・疾病関連

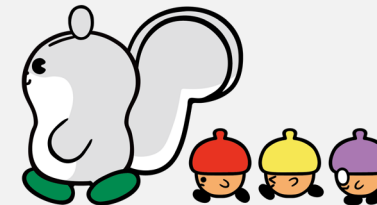
- ・傷病手当金の給付
- ・高額療養費の給付
- ・埋葬料
- ・長期療養者見舞品
- ・災害見舞金

福祉関連

- ・積立貯金
- ・積立共済年金制度
- ・共済定期保険
- ・グループ保険
- ・加入者貸付

※積立貯金について
 加入・変更：年2回（春・秋） 払出：毎月15日締

職員の学びをサポートする 自己啓発支援制度・研修制度



自己啓発支援制度

～業務に関連する能力開発を目的とした自己啓発を対象として
自己啓発支援金を支給～

※1回あたり最大 **10**万円・年間 **2**回まで利用可能
(支援金は諸費用の8割を支給)

2025年度
申請者数
7名 (延べ数)

<過去の利用実績>

○ビジネス知識・スキル系

グロービス 女性リーダー育成プログラム
 グロービス eMBA2.0 経営戦略
 グロービス eMBA2.0 人材マネジメント
 グロービス ナノ単科 戦略思考入門
 プロジェクトマネジメント
 組織のタイムマネジメント
 段取り力×マルチタスク仕事術
 自ら考え動く_チームづくり講座
 部下の成長を促すフィードバックの技術講座
 部下の成果の上げ方研修～成長を促し、
 組織貢献へとつなげる
 KPI・目標設定
 説明力向上研修
 話し方・伝え方実践講座
 契約事務の基礎知識
 大学職員のための
 インストラクショナルデザイン入門
 広報担当者養成講座
 ヒューマンエラー対策
 クレーム対応講座
 クレーム電話対応研修
 AI・人工知能研修
 リーダーのための心理的安全性の高いチーム作り

○語学系

ビジネス英語講座
 英文eメール作成術セミナー
 日本語教師養成講座

○OPC系

Excel仕事術
 RPA・Power Automate Desktop 研修
 Access講座
 Illustrator・Photoshop講座
 ITパスポート

○資格検定系

スチューデントコンサルタント
 キャリアコンサルタント
 海外留学アドバイザー
 簿記検定
 社会保険労務士
 ファイナンシャルプランナー
 行政書士
 防災士
 衛生管理者
 臨床発達心理士検定資格
 実用日本語検定
 私学労務管理能力検定

○専門知識・スキル系

Institutional Research 論
 大学分野ファンドレイジング講座
 メンタルヘルスマネジメント検定
 メンタルケア・アドバイザー養成講座
 発達障害支援アドバイザー講座
 学生支援に関する基礎研修講座

希望選択制研修制度

～個々の職員の自発的・能動的な学びや成長を促進～

※希望する職員からの申出により、年間**1**回まで利用可能
(費用は**全額学園負担**)

2025年度
受講者数
34名

12のコンテンツ・**59種類の研修**から選択して受講できます
<コンテンツ>

企画提案資料作成スキル向上・コミュニケーション・タイムマネジメント・論理的思考力・
 プレゼンテーション・業務改善・女性リーダー・グロービス・OAスキル・IT・DX・AI・会計

No	研修名	研修会社	受講者数
1	(半日研修) 業務効率化のためのCopilot研修～文書・Excel業務のコツをつかむ	インソース	5
2	(半日研修) Microsoft 365 Copilotの使い方研修	インソース	3
3	(半日研修) Copilotのはじめ方研修～生成AIを仕事で頼れるパートナーにする	インソース	2
4	(半日研修) 業務効率化のためのChatGPT活用研修	インソース	2
5	ChatGPTを活用したビジネス文書研修～文書作成の新スタンダードを学ぶ	インソース	1
6	ChatGPTプロンプトエンジニアリング研修～使いこなすための応用手法を学ぶ	インソース	1
7	(半日研修) ChatGPTを活用した発想力強化研修	インソース	1
8	リーダーコミュニケーション研修～部下・後輩を動かし、成果へつなげる	インソース	3
9	クリティカル・シンキング	グロービス	3
10	財務基礎研修～4つの分析手法から財務諸表を読みこなす	インソース	2
11	プレゼンテーション研修～相手を動かす3つの要素を習得する	インソース	2
12	Microsoft Office Access研修～Access基礎編	インソース	2
13	リーダーシップと人材マネジメント基礎	グロービス	2
14	組織行動とリーダーシップ	グロービス	2
15	ロジカルシンキング研修	インソース	1
16	パワーポイントプレゼンテーション研修～訴求力のある資料と話し方を学ぶ	インソース	1
17	業務改善研修	インソース	1
計			34

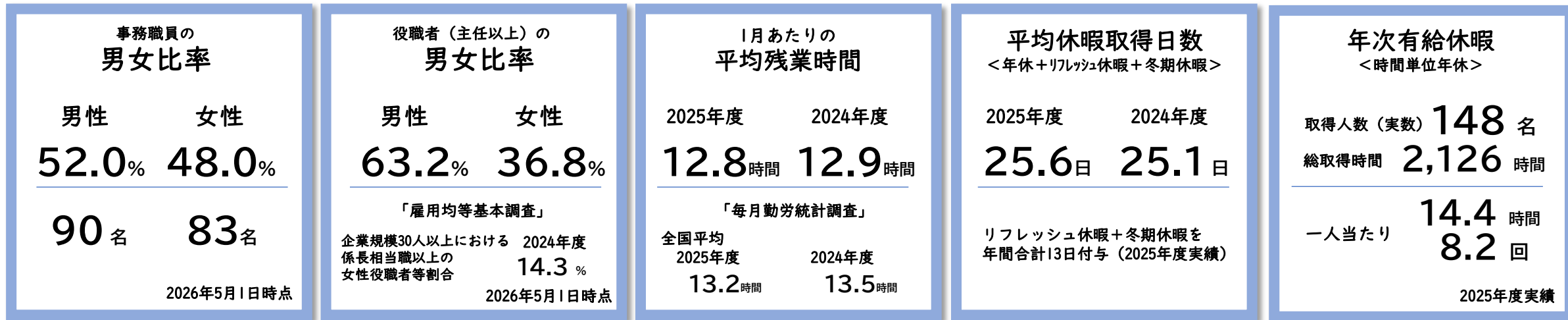
2025年度は、新設したAI研修に
高い関心が寄せられ、
受講生のうち44%が参加しました

数字で見る就労環境 (学校法人千葉学園 事務職員)

事務職員数
(大学・高校)

173名

2026年5月1日時点



健康をサポートする福利厚生制度

人間ドック学園独自の補助

私学共済の補助とは別に、
学園独自の補助を実施（上限15,000円）

利用者数（2025年度）

23名（利用率 18.3%）*

*利用率は、人間ドックの補助対象である
満35歳以上の私学共済加入者数を元に算出

インフルエンザ予防接種の補助

インフルエンザ予防接種費用を補助
（上限2,000円）対象：教職員本人・扶養家族

利用者数（2025年度）

37名 本人分（利用率 22.3%）

26名 被扶養者分（利用率 26.3%）

仕事と育児の両立を支援する制度

育児休業取得率*

男性 66.7%
女性 100%

「雇用均等基本調査」
全国平均 2024年度

男性 40.5%
女性 86.6%

育児休業取得後の復職率*

男性・女性ともに
100%

*近直5年間

育児短時間勤務制度

利用者数
6名

小学校1年生終了までの
子を養育する職員は、1日
最大2時間の時短勤務が
可能

始業時刻等変更制度

利用者数
6名

小学校3年生終了までの
子を養育する職員、又は
要介護状態にある家族を
介護する職員は、始業開
始時刻等の変更が可能

2026年5月1日時点